

君津市の人事行政について

地方公務員法第58条の2及び君津市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例に基づき、平成19年度の人事行政の運営状況を公表します。

問合せ＝職員課 (56)1386

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 職員採用の状況

区 分	人 数
一般行政職	13人
土木技師	2人
建築技師	2人
社会福祉士	1人
主任介護支援専門員	1人
保健師	4人
保育士	6人
消防職	8人
救急救命士	2人
栄養士	1人
調理員	4人
計	44人

(2) 職員の退職の状況

区 分	人 数
定年退職	34人
定年前早期退職	26人
その他	8人
計	68人

(3) 部門別職員数の状況

(各年4月1日現在)

部 門	区 分	職 員 数		対前年 増減数
		平成19年	平成20年	
普通会計部門	議 会	8人	8人	0
	総務企画	145人	142人	△ 3
	税 務	38人	37人	△ 1
	民 生	164人	168人	4
	衛 生	81人	79人	△ 2
	労 働	0人	0人	0
	農林水産	28人	27人	△ 1
	商 工	6人	6人	0
	土 木	76人	77人	1
	計	546人	544人	△ 2
門等公 会営 計企 部業	教育部門	154人	146人	△ 8
	消防部門	138人	149人	11
	小 計	838人	839人	1
	病 院	11人	11人	0
水 道	水 道	24人	23人	△ 1
	その他	39人	38人	△ 1
	小 計	74人	72人	△ 2
合 計		912人	911人	△ 1

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数です。

2 職員の給与の状況

(1) 職員給与費の状況

(単位:千円・人)

職員給与費				対象職員数	1人当たり 給与額(年額)
給料	職員手当	期末・勤勉手当	計		
3,434,405	800,392	1,484,009	5,718,806	836	6,841

(注) 1 平成19年度普通会計決算によるものです。

2 職員手当には退職手当を含んでいません。

3 対象職員数は、平成19年4月1日現在の普通会計の職員数です。

4 1人当たり給与額(年額)は、職員給与費÷対象職員数で算出しています。

(2) 平均給与月額(給料月額、諸手当)及び平均年齢

区分	平均給与月額			平均年齢
	給料月額	諸手当	計	
一般行政職	円 369,000	円 83,888	円 452,888	45.7歳

(注) 1 平成19年4月1日現在の状況です。

3 職員の勤務時間その他の勤務条件

(1) 職員の勤務時間(標準的なもの)

1週間の勤務時間	開始時刻	終了時刻
40時間	8:30	17:15

休憩時間	休息时间
12:15~13:00	12:00~12:15 17:00~17:15

(2) 年次有給休暇の取得状況(H19.1.1~H19.12.31)

総付与日数 (a)	総取得日数 (b)	対象職員数 (c)	平均取得日数 (b)÷(c)	取得率 (b)÷(a)
32,630日	9,011日	831人	10.8日	27.6%

(3) 育児休業の状況

区分	育児休業 取得者数	うち前年度 からの取得者
		男性職員
女性職員	25人	16人

4 職員の分限及び懲戒処分の状況

(1)分限処分の被処分者

区 分	降任	免職	休職	降給
勤務実績が良くない	0人	0人	0人	0人
心身の故障の場合	0人	0人	13人	0人
職に必要な適格性を欠く場合	0人	0人	0人	0人
職制・定数の改廃・予算の減少により 廃職・過員を生じた場合	0人	0人	0人	0人
刑事事件に関し起訴された場合	0人	0人	0人	0人

(2)懲戒処分の被処分者

区 分	戒告	減給	停職	免職
法令に違反した場合	1人	3人	0人	1人
職務上の義務に違反した、または 職務を怠った場合	0人	0人	0人	0人
全体の奉仕者たるに、ふさわしくない 非行のあった場合	1人	1人	0人	0人

5 職員のサービスの状況

地方公務員法により職員は全体の奉仕者として公共の利益のために勤務し、かつ、職務の遂行に当たっては全力を挙げてこれに専念しなければならないというサービスの根本基準が示されています。

また、法令等及び上司の職務上の命令に従う義務、信用失墜行為の禁止、秘密を守る義務、さらには政治的行為の制限等に関する規定の遵守が求められています。

職員の営利企業等従事許可の状況

区 分	件 数
営利を目的とする私企業を営むことを目的とする会社、その他の役員、顧問、評議員及び当該会社、団体の重要方針決定に参画する上級職員の地位を兼ねる場合(外郭団体役員等)	10人
自ら営利を目的とする場合	1人
報酬を得て事業又は事務に従事する場合(統計調査等)	7人

6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

(1) 職員研修の状況

研 修 名		課 程	参加人員
派遣研修	自治研修センター研修	41	96人
	君津郡市広域市町村圏事務組合研修	6	67人
	自治大学校研修	1	1人
	全国市町村国際文化研修所研修	1	1人
	環境調査研修所研修	4	4人
	千葉県環境研究センター研修	4	6人
	千葉県消防学校研修	7	17人
小 計		64	192人
単独研修	一般・専門研修	14	959人
	行政課題研修	1	4人
	小 計	15	963人
通 信 教 育		10	11人
合 計		89	1,166人

(2) 勤務成績の評定の状況

職員の執務について、所属長が部下の行動や能力を観察し、必要に応じて指導するとともに、研修等の結果を評価して、総合的な判断を基に昇任・昇格や人事異動などを行っています。

7 職員の福利及び利益の保護の状況

(1) 福利厚生制度に関する状況

区 分	人数
定期健康診断	1,016人
特定業務従事者健康診断(深夜業)	109人
人間ドック助成	184人

(2) 職員互助会への助成(平成19年度)

地方公務員法に基づき、市からの補助金と職員の会費を原資として、職員の福利厚生のために各種事業への助成、会員相互の祝金・見舞金などの給付事業を行っています。

名 称	交 付 先	交 付 金 額
君津市職員互助会補助金	君津市職員互助会	12,032,220円

会員数	会員1人当たりの金額
944人	12,745円

(3) 公務災害補償制度

区 分	傷 害	疾 病	死 亡
公務災害	3件	0件	0件
通勤災害	1件	0件	0件

(4) 勤務条件に関する措置の要求の状況

平成19年度・・・該当ありません

(5) 不利益処分に関する不服申立ての状況

平成19年度・・・該当ありません