

君津市の人事行政について

地方公務員法第58条の2及び君津市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例に基づき、平成22年度の人事行政の運営状況を公表します。

問合せ＝職員課 (56)1665

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 職員採用の状況

区 分	人 数
一般行政職	43人
土木技師	5人
保育士	6人
消防士	8人
計	62人

(2) 職員の退職の状況

区 分	人 数
定年退職	40人
定年前早期退職	7人
その他	7人
計	54人

(3) 部門別職員数の状況

(各年4月1日現在)

部 門	区 分	職 員 数		対前年 増減数
		平成22年	平成23年	
普 通 会 計 部 門	議 会	7人	7人	0
	総務企画	143人	140人	△ 3
	税 務	34人	35人	1
	民 生	177人	178人	1
	衛 生	72人	72人	0
	労 働	0人	0人	0
	農林水産	23人	23人	0
	商 工	7人	8人	1
	土 木	74人	72人	△ 2
	計	537人	535人	△ 2
門等公 会營企 計業 部	教育部門	140人	140人	0
	消防部門	156人	157人	1
	小 計	833人	832人	△ 1
	合 計	906人	911人	5

(注) 職員数は一般職に属する職員数です。

2 職員の給与の状況

(1) 職員給与費の状況

(単位:千円・人)

職員給与費				対象職員数	1人当たり 給与額(年額)
給料	職員手当	期末・勤勉手当	計		
3,087,125	795,120	1,144,652	5,026,897	833	6,035

- (注) 1 平成22年度普通会計決算によるものです。
 2 職員手当には退職手当を含んでいません。
 3 対象職員数は、平成22年4月1日現在の普通会計の職員数です。
 4 1人当たり給与額(年額)は、職員給与費÷対象職員数で算出しています。

(2) 平均給与月額(給料月額、諸手当)及び平均年齢

区 分	平均給与月額			平均年齢
	給料月額	諸手当	計	
一般行政職	円 319,400	円 95,534	円 414,934	40.8

- (注) 1 平成22年4月1日現在の状況です。

3 職員の勤務時間その他の勤務条件

(1) 職員の勤務時間(標準的なもの)

1週間の勤務時間	開始時刻	終了時刻
38時間45分	8:30	17:15

休憩時間
12:00~13:00

(2) 年次有給休暇の取得状況(H22.1.1~H22.12.31 一般職員)

総付与日数 (a)	総取得日数 (b)	対象職員数 (c)	平均取得日数 (b)÷(c)	取得率 (b)÷(a)
18,784日	4,072日	484人	8.4日	21.7%

(3) 育児休業の状況

区分	育児休業 取得者数	うち前年度 からの取得者
		男性職員
女性職員	30人	16人

4 職員の分限及び懲戒処分の状況

(1)分限処分の被処分者

区 分	降任	免職	休職	降給
勤務実績が良くない	0人	0人	0人	0人
心身の故障の場合	0人	0人	14人	0人
職に必要な適格性を欠く場合	0人	0人	0人	0人
職制・定数の改廃・予算の減少により 廃職・過員を生じた場合	0人	0人	0人	0人
刑事事件に関し起訴された場合	0人	0人	0人	0人

(2)懲戒処分の被処分者

区 分	戒告	減給	停職	免職
法令に違反した場合	2人	5人	0人	1人
職務上の義務に違反した、または 職務を怠った場合	0人	0人	0人	0人
全体の奉仕者たるに、ふさわしくない 非行のあった場合	0人	0人	0人	0人

5 職員のサービスの状況

地方公務員法により職員は全体の奉仕者として公共の利益のために勤務し、かつ、職務の遂行に当たっては全力を挙げてこれに専念しなければならないというサービスの根本基準が示されています。

また、法令等及び上司の職務上の命令に従う義務、信用失墜行為の禁止、秘密を守る義務、さらには政治的行為の制限等に関する規定の遵守が求められています。

職員の営利企業等従事許可の状況

区 分	件 数
営利を目的とする私企業を営むことを目的とする会社、その他の役員、顧問、評議員及び当該会社、団体の重要方針決定に参画する上級職員の地位を兼ねる場合(外郭団体役員等)	8人
自ら営利を目的とする場合	0人
報酬を得て事業又は事務に従事する場合(統計調査等)	49人

6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

(1)職員研修の状況

研 修 名		課 程	参加人員
派遣研修	自治研修センター研修	47	98
	君津郡市広域市町村圏事務組合研修	8	190
	自治大大学校研修	1	1
	全国市町村国際文化研修所研修	3	3
	環境調査研修所研修	3	3
	千葉県研修センター研修	5	5
	その他	15	33
小 計		82	333
単 独 自 主 研 修	一般・専門研修	18	995
	行政課題研修	3	14
	小 計	21	1,009
通 信 教 育		18	35
合 計		121	1,377

(2)勤務成績の評定の状況

職員の執務について、所属長が部下の行動や能力を観察し、必要に応じて指導するとともに、研修等の結果を評価して、総合的な判断を基に昇任・昇格や人事異動などを行っています。

7 職員の福利及び利益の保護の状況

(1)福利厚生制度に関する状況

区 分	人数
定期健康診断	985人
特定業務従事者健康診断(深夜業)	120人
人間ドック助成	173人

(2)職員互助会への助成(平成22年度)

地方公務員法に基づき、市からの補助金と職員の会費を原資として、職員の福利厚生のために各種事業への助成、会員相互の祝金・見舞金などの給付事業を行っています。

名 称	交 付 先	交 付 金 額
君津市職員互助会補助金	君津市職員互助会	8,755,500円

会員数	会員1人当たりの金額
959人	9,130円

(3)公務災害補償制度

区 分	傷 害	疾 病	死 亡
公務災害	0件	0件	0件
通勤災害	0件	0件	0件

(4)勤務条件に関する措置の要求の状況

平成22年度・・・該当ありません

(5)不利益処分に関する不服申立ての状況

平成22年度・・・該当ありません