

君津市的人事行政について

地方公務員法第58条の2及び君津市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例に基づき、平成26年度の人事行政の運営状況を公表します。

問合先＝職員課 (56)1666

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 職員採用の状況

区分	人数
一般行政職	12人
土木技師	4人
保育士	2人
消防士	11人
救急救命士	4人
計	33人

(2) 職員の退職の状況

区分	人数
定年退職	15人
定年前早期退職	1人
その他	18人
計	34人

(3) 部門別職員数の状況

(各年4月1日現在)

部門	区分	職員数		対前年 増減数
		平成26年	平成27年	
普通会計部門	一般行政部門	議会	8人	△ 1人
		総務企画	138人	1人
		税務	38人	0人
		民生	183人	△ 2人
		衛生	66人	△ 2人
		労働	0人	0人
		農林水産	24人	0人
		商工	8人	1人
		土木	65人	0人
		計	530人	△ 3人
	教育部門		134人	△ 2人
	消防部門		157人	△ 2人
	小計		821人	△ 7人
公会 営計 企部 業門 等	病院	10人	10人	0人
		24人	23人	△ 1人
		47人	46人	△ 1人
	小計	81人	79人	△ 2人
合計		902人	893人	△ 9人

(注) 職員数は一般職に属する職員数です。

2 職員の給与の状況

(1) 職員給与費の状況

(単位:千円・人)

職員給与費				対象職員数	1人当たり給与額(年額)
給料	職員手当	期末・勤勉手当	計		
2,694,250	696,400	1,014,529	4,405,179	821	5,366

(注)1 平成26年度普通会計決算によるものです。

2 職員手当には退職手当を含んでいません。

3 対象職員数は、平成26年4月1日現在の普通会計の職員数です。

4 1人当たり給与額(年額)は、職員給与費÷対象職員数で算出しています。

(2) 平均給与月額(給料月額、諸手当)及び平均年齢

区分	平均給与月額			平均年齢
	給料月額	諸手当	計	
一般行政職	円 275,900	円 80,078	円 355,978	35.8

(注)1 平成26年4月1日現在の状況です。

3 職員の勤務時間その他の勤務条件

(1) 職員の勤務時間(標準的なもの)

1週間の勤務時間	開始時刻	終了時刻
38時間45分	8:30	17:15

休憩時間
12:00～13:00

(2) 年次有給休暇の取得状況(H26.4.1～H27.3.31 一般職員)

総付与日数 (a)	総取得日数 (b)	対象職員数 (c)	平均取得日数 (b)／(c)	取得率 (b)／(a)
18,066日	3,240日	465人	7.0日	17.9%

(3) 育児休業等の状況

区分	育児休業等 取得者数	うち前年度 からの取得者
男性職員	1人	1人
女性職員	43人	26人

4 職員の分限及び懲戒処分の状況

(1) 分限処分の被処分者

区分	降給	休職	降任	免職
勤務実績が良くない	0人	0人	0人	0人
心身の故障の場合	0人	10人	0人	0人
職に必要な適格性を欠く場合	0人	0人	0人	0人
職制・定数の改廃・予算の減少により 廃職・過員を生じた場合	0人	0人	0人	0人
刑事事件に関し起訴された場合	0人	0人	0人	0人

(2) 懲戒処分の被処分者

区分	戒告	減給	停職	免職
法令に違反した場合	1人	1人	1人	0人
職務上の義務に違反した、または 職務を怠った場合	0人	0人	0人	0人
全体の奉仕者たるに、ふさわしくない 非行のあった場合	0人	0人	0人	0人

5 職員の服務の状況

地方公務員法により職員は全体の奉仕者として公共の利益のために勤務し、かつ、職務の遂行に当たっては全力を挙げてこれに専念しなければならないという服務の根本基準が示されています。

また、法令等及び上司の職務上の命令に従う義務、信用失墜行為の禁止、秘密を守る義務、さらには政治的行為の制限等に関する規定の遵守が求められています。

職員の営利企業等従事許可の状況

区分	件数
営利を目的とする私企業を営むことを目的とする会社、その他の役員、顧問、評議員及び当該会社、団体の重要方針決定に参画する上級職員の地位を兼ねる場合(外郭団体役員等)	6人
自ら営利を目的とする場合	1人
報酬を得て事業又は事務に従事する場合(統計調査、消防団員等)	66人

6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

(1) 職員研修の状況

研修名		課程	参加人員
派遣研修	自治研修センター研修	39件	81人
	君津郡市広域市町村圏事務組合研修	7件	208人
	自治大学校研修	2件	2人
	市町村職員中央研修所研修	9件	11人
	国土交通大学校研修	9件	9人
	その他	38件	116人
	小計	104件	427人
単独自主研修	一般・専門研修	23件	1,219人
	行政課題研修	5件	21人
	小計	28件	1,240人
通信教育		11件	30人
合計		143件	1,697人

(2) 勤務成績の評定の状況

所属長が部下の執務状況や能力を観察し、必要に応じて指導とともに、研修などの結果を評価しています。また、平成25年度より地方公務員法第40条第1項の規定に基づく職員の勤務成績の評定を開始し、これを職員の指導及び監督の有効な指針とともに公平な人事行政を行うことにより、人材育成及び組織の活性化を図る等、有効に活用しています。

7 職員の福利及び利益の保護の状況

(1) 福利厚生制度に関する状況

区分	人数
定期健康診断	1,035人
特定業務従事者健康診断(深夜業)	125人
人間ドック助成	120人

(2) 職員互助会への助成(平成26年度)

地方公務員法に基づき、市からの補助金と職員の会費を原資として、職員の福利厚生のために各種事業への助成、会員相互の祝金・見舞金などの給付事業を行っています。

名称	交付先	交付金額
君津市職員互助会補助金	君津市職員互助会	6,391,400円

会員数	会員1人当たりの金額
979人	6,528円

(3) 公務災害補償制度

区分	傷害	疾病	死亡
公務災害	3件	0件	0件
通勤災害	1件	0件	0件

(4) 勤務条件に関する措置の要求の状況

平成26年度…該当ありません

(5) 不利益処分に関する不服申立ての状況

平成26年度…該当ありません