

君津市の人事行政について

地方公務員法第58条の2及び君津市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例に基づき、令和5年度の人事行政の運営状況を公表します。

問合せ＝人事課 (56)1386

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 職員採用の状況

区 分	人 数
一般行政職	13人
土木技師	1人
建築技師	1人
電気技師	1人
社会福祉士	1人
保育士	3人
保健師	1人
看護師	1人
救急救命士	2人
計	24人

(2) 職員の退職の状況

区 分	人 数
定年退職	0人
その他	22人
計	22人

(3) 部門別職員数の状況

(各年4月1日現在)

部 門		区 分	職 員 数(人)		対前年 増減数
			令和5年	令和6年	
普通会計部門	一般行政部門	議 会	7	7	0
		総務企画	184	184	0
		税 務	36	38	2
		民 生	196	200	4
		衛 生	69	65	▲4
		労 働	0	0	0
		農林水産	25	25	0
		商 工	12	12	0
	土 木	78	81	3	
		計	607	612	5
	教育部門	110	108	▲2	
	消防部門	160	160	0	
	小 計	877	880	3	
公会 営計 企業 等	病 院	4	4	0	
	水 道	0	0	0	
	その他	47	48	1	
	小 計	51	52	1	
合 計			928	932	4

(注) 職員数は一般職に属する職員数です。

2 職員の人事評価の状況

平成28年度から人事評価制度(業績評価、能力評価)を実施し、これを職員の指導及び監督の有効な指針とともに公平な人事行政を行うことにより、人材育成及び組織の活性化を図る等、有効に活用しています。また、課長級以上の職員を対象に、評価結果を勤勉手当の成績率に反映させています。

3 職員の給与の状況

(1) 職員給与費の状況 (単位:千円・人)

職員給与費				対象職員数	1人当たり 給与額(年額)
給料	職員手当	期末・勤勉手当	計		
2,903,288	688,069	1,208,501	4,799,858	877	5,473

- (注) 1 令和5年度普通会計決算によるものです。
 2 職員手当には退職手当を含んでいません。
 3 対象職員数は、令和5年4月1日現在の普通会計の職員数です。
 4 1人当たり給与額(年額)は、職員給与費÷対象職員数で算出しています。

(2) 平均給与月額(給料月額、諸手当)及び平均年齢

区分	平均給与月額			平均年齢
	給料月額	諸手当	計	
一般行政職	円 296,000	円 74,447	円 370,447	歳 38.8

(注) 令和5年4月1日現在の状況です。

4 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 職員の勤務時間(標準的なもの)

1週間の勤務時間	開始時刻	終了時刻
38時間45分	8:30	17:15

休憩時間
12:00~13:00

(2) 年次有給休暇の取得状況(R5.4.1~R6.3.31 一般職員)

総給与日数 (a)	総取得日数 (b)	対象職員数 (c)	平均取得日数 (b)÷(c)	取得率 (b)÷(a)
19,794日	6,738日	521人	12.9日	34.0%

5 職員の休業に関する状況

(単位:人)

区分	育児休業等 取得者数	うち前年度 からの取得者
男性職員	16	7
女性職員	50	29

6 職員の分限及び懲戒処分状況

(1) 分限処分の被処分者

(単位:人)

区 分	降給	休職	降任	免職
勤務実績が良くない	0	0	0	0
心身の故障の場合	0	18	0	0
職に必要な適格性を欠く場合	0	0	1	0
職制・定数の改廃・予算の減少により 廃職・過員を生じた場合	0	0	0	0
刑事事件に関し起訴された場合	0	0	0	0

(2) 懲戒処分の被処分者

(単位:人)

区 分	戒告	減給	停職	免職
法令に違反した場合	4	0	1	2
職務上の義務に違反した、または 職務を怠った場合	3	4	0	0
全体の奉仕者たるに、ふさわしくない 非行のあった場合	0	0	0	0

7 職員のサービスの状況

地方公務員法により職員は全体の奉仕者として公共の利益のために勤務し、かつ、職務の遂行に当たっては全力を挙げてこれに専念しなければならないというサービスの根本基準が示されています。

また、法令等及び上司の職務上の命令に従う義務、信用失墜行為の禁止、秘密を守る義務、さらには政治的行為の制限等に関する規定の遵守が求められています。

職員の営利企業等従事許可の状況

区 分	人 数
営利を目的とする私企業を営むことを目的とする会社、その他の役員、顧問、評議員及び当該会社、団体の重要方針決定に参画する上級職員の地位を兼ねる場合(外郭団体役員等)	5人
自ら営利を目的とする場合	0人
報酬を得て事業又は事務に従事する場合(統計調査等)	27人

8 職員の退職管理の状況

令和5年度の退職者(課長級以上)の再就職等の状況は以下のとおりです。

区 分	人 数
営利企業等に再就職した者	0人
市の再任用職員となった者	0人
その他(在家庭等)	0人

(注) 地方公務員法の改正等に伴い、段階的に65歳まで定年を引き上げることとされたため、令和5年度末の定年退職者はいません。

9 職員の研修の状況

(1) 職員研修の状況

研 修 名		課 程	参加人員
派遣研修	千葉県自治研修センター研修	22 件	38 人
	君津郡市広域市町村圏事務組合研修	12 件	136 人
	自治大学校研修	1 件	1 人
	市町村職員中央研修所研修	12 件	13 人
	国土交通大学校研修	0 件	0 人
	早稲田大学マニュフェスト研究所研修	6 件	14 人
	その他	54 件	75 人
小 計		107 件	277 人
単独自主研修	一般・専門研修	20 件	580 人
	eラーニング	1 件	8 人
	行政課題研修	2 件	13 人
小 計		23 件	601 人
合 計		130 件	878 人

10 職員の福利及び利益の保護の状況

(1) 福利厚生制度に関する状況

区 分	人数
定期健康診断	956 人
特定業務従事者健康診断(深夜業)	131 人
人間ドック助成	157 人

(2) 職員互助会への助成

地方公務員法に基づき、市からの補助金と職員の会費を原資として、職員の福利厚生のために各種事業への助成、会員相互の祝金・見舞金などの給付事業を行っています。

名 称	交 付 先	交 付 金 額
君津市職員互助会補助金	君津市職員互助会	1,593,000円

会員数	会員1人当たりの金額
982人	1,622円

(3) 公務災害補償制度

区 分	傷 害	疾 病	死 亡
公務災害	4件	0件	0件
通勤災害	0件	0件	0件

(4) 勤務条件に関する措置の要求の状況

令和5年度……該当ありません

(5) 不利益処分に関する不服申し立ての状況

令和5年度……1件