〇数値目標に対する進捗状況

①採用関係			②継続就業及び仕事と家庭の両立関係				③長時間勤務関係				④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係			
目標項目	最新値 （年度）	目標設定時 （年度）	目標項目	数値目標 （年度）	最新値 （年度）	目標設定時 （年度）	目標項目	数値目標 （年度）	最新値 （年度）	目標設定時 （年度）	目標項目	数値目標 （年度）	最新値 （年度）	目標設定時 （年度）
・女性職員の採用割合	32% （29年度）	27.3% （26年度）	・男性の育児休業取得率 ・女性の育児休業取得率	10% 100% （32年度）	5.7% 100% （29年度）	0% 100% （26年度）	・職員一人当たりの一月の時間外勤務時間	42時間以内 （32年度）	平均7.3時間 （29年度）	平均9.3時間 （26年度）	・管理職（課長相当職以上）に占める女性割合	10%以上 （32年度）	7.1% （30年度）	8.2% （27年度）
			・男性職員の配偶者出産補助休暇取得率	100% （32年度）	68.6% （29年度）	64% （26年度）	・年次休暇の平均取得日数	14日 （32年度）	8.8日 （29年度）	7日 （26年度）				