

○数値目標に対する進捗状況

①採用関係			②継続就業及び仕事と家庭の両立関係				③長時間勤務関係				④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係			
目標項目	最新値 (年度)	目標設定時 (年度)	目標項目	数値目標 (年度)	最新値 (年度)	目標設定時 (年度)	目標項目	数値目標 (年度)	最新値 (年度)	目標設定時 (年度)	目標項目	数値目標 (年度)	最新値 (年度)	目標設定時 (年度)
・女性職員の採用割合	51.2% (30年度)	27.3% (26年度)	・男性の育児休業取得率 ・女性の育児休業取得率	10% 100% (32年度)	0% 100% (30年度)	0% 100% (26年度)	・職員一人当たりの一月の 時間外勤務時間	42時間以内 (32年度)	平均7.7時間 (30年度)	平均9.3時間 (26年度)	・管理職(課長相当職以上) に占める女性割合	10%以上 (32年度)	8.2% (30年度)	8.2% (27年度)
			・男性職員の配偶者出産補 助休暇取得率	100% (32年度)	37.5% (30年度)	64% (26年度)	・年次休暇の平均取得日数	14日 (32年度)	9日 (30年度)	7日 (26年度)				