

令和8年度 女性の職業選択に資する情報公表（女性活躍推進法第21条関係）

特定事業主名： 君津市

令和8年7月31日公表

Ⅱ 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和8年度
管理的地位にある職員	12.5%

【説明欄】

・ 令和8年4月1日時点の職員数

Ⅲ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和8年度
本庁部局長・次長相当職	9.7%
本庁課長相当職	14.0%
本庁課長補佐相当職	30.0%
本庁係長相当職	15.1%

【説明欄】

・ 令和8年4月1日時点の職員数

Ⅳ 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

1. 男女別の育児休業取得率

(1) 常勤職員

区分	令和7年度
男性	46.2%
女性	100.0%

(2) 会計年度任用職員

区分	令和7年度
男性	—
女性	100.0%

2. 男女別の育児休業の取得期間の分布状況

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1週間未満	—	—	—	—
1週間以上2週間未満	—	—	—	—
2週間以上1月以下	83.3%	—	—	—
1月超3月以下	8.3%	—	—	—
3月超6月以下	—	—	—	100.0%
6月超9月以下	—	—	—	—
9月超12月以下	8.3%	7.1%	—	—
12月超24月以下	—	42.9%	—	—
24月超	—	50.0%	—	—

【説明欄】

・会計年度任用職員のうち男性における取得対象者はなし

V 職員の勤務時間の状況

管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間

区分	令和7年度
内部部局等	8.5 時間／月
内部部局等以外	1.1 時間／月

【説明欄】

VI 職員の年次休暇等の取得日数の状況

平均取得日数	取得日数が13日未満の 職員の割合
13.9 日	46.4%

【説明欄】

・令和7年4月1日から令和8年3月31日までの1年間の取得日数

VII 採用した職員に占める女性職員の割合

区分	令和8年度
採用した職員	70.0%

【説明欄】