

○特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表
(女性活躍推進法第 19 条第 6 項関係)

令和 8 年 7 月 31 日公表

令和 8 年 4 月改訂の行動計画で設定した目標値と、目標値に対する進捗は以下のとおりです。

① 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

目標値	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度
課長相当職 以上 15%以上	8.3%	10.2%	13.0%	13.2%

② 男女別の育児休暇取得率

目標値	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度
男性職員 80%以上	35.7%	44.4%	66.7%	46.2%
女性職員 100%	100%	100%	100%	100%

③ 男性職員の配偶者出産補助休暇取得率

目標値	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度
100%	50.0%	88.9%	29.2%	61.5%

④ 時間外勤務時間が年間 360 時間を超える職員数

目標値	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度
0 人	—	—	—	19 人

⑤ 休暇の取得の促進

目標値	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度
年次有給休暇の 平均取得日数 13 日以上	11.9 日	12.9 日	13.3 日	13.9 日